

Necesidad de Contribución

En esta necesidad se mide cuál es el impacto individual y grupal en el desarrollo y el bienestar de la empresa.

Qué tanto cada persona hace sinergia para que el todo sea mayor a las partes por separado. La necesidad de contribución es donde se mide qué tan “útil” o parte de la solución se siente cada integrante de la organización. En medida de qué tan útiles nos sentimos, es la medida en la que podemos llegar a desempeñar nuestras funciones de manera eficiente. Este nivel se enfoca en el esfuerzo por sobresalir, el logro en relación con un grupo de estándares, la lucha por el éxito y su reconocimiento en el grupo.

Ejemplo de preguntas enfocadas en esta necesidad:

- ¿En mi conjunto de trabajo, el trabajo en equipo es altamente eficiente?
- ¿Aquí cada quien se hace responsable de su trabajo y resultados?
- ¿En mi equipo el “todo” es más importante que la suma de las partes?

Revision #1

Created 2026-05-13 05:27:43 UTC by Admin

Updated 2026-05-13 05:27:43 UTC by Admin