# Necesidad de Pertenencia

Se refiere al deseo de relacionarse con las demás personas, es decir de entablar relaciones interpersonales amistosas y cercanas con los demás integrantes de la organización. En esta necesidad lo que se mide es qué tan integradas están las partes del equipo al grupo como un todo. Es en este nivel en el que se evalúa cómo se siente el individuo y los grupos que conforman la organización de su nivel de interacción, confianza, cohesión y unión.

En este nivel se determina qué tan fuertes son las relaciones de los distintos equipos de trabajo y cómo se desempeñan entre ellos. Se mide el nivel de comunión que existe entre los miembros de la empresa, que hace cada uno de ellos para acercarse o alejarse del grupo y cómo incrementar el trabajo en equipo.

Ejemplo de preguntas enfocadas en esta necesidad:

- Yo recomendaría a la empresa como un excelente lugar para trabajar
- Estoy orgulloso de trabajar en esta compañía
- Me veo trabajando en esta empresa por lo menos por 2 años más

---

Revision #1
Created 2026-05-13 05:27:43 UTC by Admin
Updated 2026-05-13 05:27:43 UTC by Admin