

# Necesidades Individuales

En este nivel se analiza cuál es el nivel de servicio, herramientas, cuidados, comunicación, que se obtienen de la organización y sus integrantes. Qué tanta claridad, soporte y ayuda se entregan de manera consistente por las distintas partes de la organización. Una vez que la persona tiene claras cuáles son las tareas que tiene que desempeñar y cuáles desempeñan sus compañeros y supervisores, podemos comenzar a ver qué tan bien se cumplen los roles y actividades que afectan directamente su trabajo. Aquí se analiza qué comportamientos y actividades afectan a la persona y su desempeño de manera más profunda. Es en este nivel en el que se evalúa qué tanto la organización cumple las necesidades individuales de las personas que la incorporan y cuál es el nivel de satisfacción personal que tiene de trabajar en ella.

Ejemplo de preguntas enfocadas en esta necesidad:

- ¿Mis labores me hacen sentir que esto no es “sólo un trabajo”?
- ¿A mi gerente auténticamente le interesa mi bienestar?
- ¿Tengo la suficiente autonomía para hacer mi trabajo de manera eficiente?

---

Revision #1

Created 2026-05-13 05:27:43 UTC by Admin

Updated 2026-05-13 05:27:43 UTC by Admin